



BIALETTI INDUSTRIE S.P.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO

PREDISPOSTO AI SENSI DELL'ARTICOLO 114-BIS DEL D. LGS. 24 FEBBRAIO 1998, N. 58 E DELL'ARTICOLO 84-BIS, COMMA 1, DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERA CONSOB DEL 14 MAGGIO 1999, N. 11971 RELATIVO AL PIANO DI INCENTIVAZIONE DI LUNGO TERMINE DENOMINATO

“CEO INCENTIVE PLAN 2022”

18 marzo 2022

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Bialetti Industrie S.p.A. il 18 marzo 2022.



PREMESSA

In data 11 febbraio 2022, il consiglio di amministrazione di Bialetti Industrie S.p.A. (“**Bialetti**” o la “**Società**” o l’“**Emittente**”), su proposta del comitato per la remunerazione e con il parere favorevole del collegio sindacale dell’Emittente ai sensi dell’articolo 2389 del Codice Civile, ha approvato il piano di incentivazione di lungo termine della Società a favore dell’Amministratore Delegato dell’Emittente, denominato “*CEO Incentive Plan 2022*” (il “**Piano**”).

Il Piano sarà sottoposto all’approvazione dell’assemblea ordinaria dei soci dell’Emittente convocata in prima convocazione per il 28 aprile 2022 e in seconda convocazione per il 29 aprile 2022, conformemente a quanto previsto dall’art. 114-*bis* del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (il “**TUF**”).

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”), contenente informazioni relative al Piano, è redatto ai sensi degli articoli 114-*bis* del TUF e 84-*bis*, comma 1, del Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 (il “**Regolamento Emittenti**”) nonché in conformità allo Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Si precisa, inoltre, che il Piano è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi dell’articolo 114-*bis*, comma 3, del TUF e dell’articolo 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società in via Fogliano n.1, Coccaglio (BS), presso il meccanismo di stoccaggio autorizzato, all’indirizzo “www.1info.it”, nonché sul sito *internet* della Società, all’indirizzo “www.bialetti.com”, Sezione “*Investor Relations*”.

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente documento informativo saranno fornite in fase di attuazione del Piano, ai sensi dell’art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.



DEFINIZIONI

Si riporta di seguito un elenco di definizioni volte a illustrare il significato dei termini, di uso non comune, utilizzati nel presente Documento Informativo.

AACP	indica la media aritmetica dei prezzi di chiusura delle Azioni nel periodo di 30 (trenta) giorni che precede la data in cui si verifichi l'Evento di Liquidità.
Accordo di Ristrutturazione	indica il nuovo accordo di ristrutturazione dei debiti ex art. 182- <i>bis</i> del Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 267 (come successivamente modificato e integrato), sottoscritto in data 19 luglio 2021 da Bialetti, Sculptor Ristretto Investments S.à r.l., Moka Bean S.r.l., AMCO - Asset Management Company S.p.A., Banca Finanziaria Internazionale S.p.A., Loan Agency Services S.r.l., Bialetti Holding S.r.l. e illimity Bank S.p.A. e omologato con decreto del 29 ottobre 2021 dal Tribunale di Brescia.
Assemblea dei Soci	indica, a seconda del caso, l'assemblea ordinaria o straordinaria dei soci dell'Emittente.
Azioni	indica le azioni ordinarie della Società, prive di indicazione espressa del valore nominale e ammesse alle negoziazioni sul mercato regolamentato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Bad Leaver	indica la cessazione del Beneficiario dalla carica di amministratore delegato della Società a seguito di: (i) revoca o mancato rinnovo per giusta causa; o (ii) dimissioni da parte del Beneficiario non per giusta causa.
Beneficiario	indica l'Amministratore Delegato della Società in carica alla data del presente Documento Informativo, destinatario del Piano.
Bialetti o Società o Emittente	indica Bialetti Industrie S.p.A., con sede in via Fogliano n.1, Coccaglio (BS).
Codice di Corporate Governance	Il Codice di Corporate Governance adottato dal Comitato per la Corporate Governance promosso da Borsa Italiana S.p.A. cui la Società aderisce.
Comitato per la Remunerazione	indica il "comitato per la remunerazione" istituito e nominato dal Consiglio di Amministrazione della Società in attuazione delle Raccomandazioni del Codice di Corporate Governance, avente funzioni propositive e consultive nei confronti del Consiglio di Amministrazione in materia di remunerazione degli amministratori e



	dei dirigenti con responsabilità strategiche.
Consiglio di Amministrazione	indica il consiglio di amministrazione dell'Emittente, <i>pro tempore</i> in carica.
CONSOB	indica la Commissione Nazionale per le Società e la Borsa.
Data del Documento Informativo	indica la data di approvazione del presente Documento Informativo.
EBITDA	indica a livello consolidato, il reddito operativo <i>ante</i> imposte: <ul style="list-style-type: none">(a) prima di dedurre interessi, commissioni, spese, sconti, spese per rimborsi anticipati, premi o oneri e altri pagamenti finanziari, pagati, pagabili o capitalizzati da qualsiasi società del Gruppo Bialetti (calcolati su base consolidata)(b) esclusi gli interessi maturati e dovuti a qualsiasi società del Gruppo;(c) incrementato di ogni somma imputabile ad ammortamento, svalutazione, accantonamento o derivante da test di impairment sui beni di membri del Gruppo;(d) prima di considerare eventuali poste di natura eccezionale, una tantum, non ricorrenti o straordinarie;(e) dopo aver dedotto l'ammontare di eventuali utili (o aver aggiunto l'ammontare di eventuali perdite) realizzati da qualsiasi società del Gruppo e attribuibili ad azionisti di minoranza;(f) più (o meno) la quota di pertinenza del Gruppo degli utili o delle perdite registrati in relazione a società non appartenenti al Gruppo in cui una società del Gruppo detenga una partecipazione;(g) prima di considerare plusvalenze o minusvalenze non realizzate su qualsiasi strumento finanziario derivato (esclusi gli strumenti finanziari derivati con finalità di copertura che siano contabilizzati secondo il principio dell'<i>hedge accounting</i>);(h) prima di considerare eventuali utili o perdite derivanti da rivalutazioni o svalutazioni di altre attività o dalla dismissione di aziende, rami d'azienda e/o partecipazioni;(i) prima di considerare qualsiasi spesa o qualsiasi ricavo derivante da piani aventi ad oggetto benefici successivi alla cessazione del rapporto di lavoro dei relativi beneficiari, esclusi i costi previdenziali relativi alle prestazioni di lavoro correnti, i costi previdenziali relativi a prestazioni di lavoro passate, restrizioni ed



estinzioni derivanti da tali piani; e

- (j) esclusi gli oneri a bilancio rappresentati da imputazione a costi di piani di *stock option*,

in ogni caso, nei limiti di quanto contabilizzato, dedotto o considerato, a seconda dei casi, al fine di determinare il margine operativo lordo del Gruppo *ante* imposte.

Equity Value

indica l'*enterprise value* della Società calcolato in applicazione dei metodi comunemente utilizzati nella miglior prassi internazionale, dedotti (i) l'indebitamento finanziario netto della Società nonché (ii) l'ammontare del valore nominale degli strumenti finanziari partecipativi da essa emessi ed in circolazione alla data in cui si verifichi l'Evento di Liquidità.

Evento di Liquidità

indica uno qualsiasi dei seguenti eventi: (i) l'effettivo trasferimento diretto o indiretto della totalità delle Azioni di titolarità di Bialetti Investimenti S.p.A. e Sculptor Ristretto Investments S.à r.l.. Tutti i riferimenti ad un "trasferimento" sono da riferire a qualsiasi tipo di operazione che abbia come risultato, un trasferimento diretto o indiretto (anche temporaneamente e/o tramite fiduciaria) della proprietà delle predette Azioni o dei diritti di voto relativi a tali Azioni, compresi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, qualsiasi atto o accordo, a titolo gratuito o a titolo oneroso (incluse le vendite, gli scambi, i conferimenti al capitale sociale, la costituzione e l'esecuzione di gravami, le vendite forzate, il conferimento di ogni diritto reale di proprietà o qualsiasi altro diritto d'uso o privilegio, il prestito di titoli, le fusioni e le scissioni, i contratti preliminari, le opzioni e i contratti a prestazioni differite, le donazioni, i versamenti ad un fondo patrimoniale, ad un fondo comune o ad un *trust*), che direttamente o indirettamente (anche per il tramite del trasferimento di partecipazioni di società che direttamente o indirettamente detengono Azioni), costituisca una cessione delle (o l'impegno a cedere) Azioni o dei relativi diritti di voto; (ii) la effettiva cessione dell'intera azienda facente capo alla Società o altre operazioni che prevedano il conferimento delle attività e passività facenti capo alla Società (inclusivo pertanto delle partecipazioni in società controllate) in una società veicolo e la cessione delle partecipazioni rappresentative di tale società veicolo; (iii) congiuntamente, il rimborso anticipato degli strumenti finanziari partecipativi in circolazione e la sottoscrizione di uno o più accordi definitivi, vincolanti ed efficaci la cui esecuzione determini il rifinanziamento a condizioni di maggior favore per la Società (in



	termini di durata e/o di condizioni economiche) dell'indebitamento finanziario disciplinato dall'Accordo di Ristrutturazione.
Good Leaver	indica tutte le ipotesi di cessazione del Rapporto diverse dalle ipotesi di Bad Leaver e dalla cessazione dalla carica connessa a violazioni del Codice Etico della Società.
Gruppo	indica la Società e le società di tempo in tempo dalla stessa direttamente o indirettamente controllate, ai sensi dell'art. 2359 del Codice Civile.
Obiettivi di Performance	indica gli obiettivi di natura economico-finanziaria in relazione al cui raggiungimento viene calcolato il Premio, determinati dalla Società con riferimento a ciascun periodo annuale (1 gennaio - 31 dicembre) compreso nel Periodo di Performance.
Obiettivi di Realizzo	indica gli obiettivi di Equity Value della Società in caso di Evento di Liquidità durante il Periodo di Performance, in relazione al cui raggiungimento viene calcolato il Premio
Obiettivo di Realizzo Minimo	indica un Equity Value non inferiore a 1 (un) Euro.
Obiettivo di Realizzo Massimo	indica un Equity Value non inferiore a 30.000.000 (trenta milioni) di Euro.
Opzione Cash	indica la facoltà spettante al Beneficiario di optare, a sua discrezione, in luogo dell'assegnazione di Azioni, per l'attribuzione del Premio tramite corresponsione del relativo ammontare in denaro.
Periodo di Performance	indica il periodo triennale (1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2024) in riferimento al quale sono determinati gli Obiettivi di Performance e nel corso del quale deve avere luogo un qualsiasi Evento di Liquidità.
PFN	indica l'ammontare complessivo delle obbligazioni assunte dalle società del Gruppo derivanti dai Prestiti (come definiti nell'Accordo di Ristrutturazione) in essere in quel momento, ma: (a) escludendo le obbligazioni assunte nei confronti di un'altra società del Gruppo; (b) includendo il loro importo capitalizzato, nel solo caso di leasing o " <i>hire purchase contract</i> ", intesi come contratti ai sensi dei quali una passività debba essere considerata, sulla base dei principi contabili applicati dalla Società, come un debito, e diversi da quelli ai sensi dei quali tale passività sia stata trattata come un



leasing operativo; e

- (c) deducendo l'ammontare della cassa e degli investimenti di liquidità detenuti da qualsiasi società del Gruppo in quel momento,

fermo restando che nessun importo dovrà essere incluso o escluso più di una volta.

Piano	indica il piano di incentivazione azionaria a lungo termine a favore dell'Amministratore Delegato della Società, denominato " <i>CEO Incentive Plan 2022</i> ".
Premio	indica il premio in Azioni o in denaro che il Beneficiario avrà eventualmente diritto di percepire ai sensi del Piano.
Premio Base	Euro 750.000,00 (settecentocinquantamila/00) lordi, ossia l'ammontare del Premio spettante al Beneficiario qualora ricorra un Evento di Liquidità durante il Periodo di Performance, in caso di (i) raggiungimento degli Obiettivi di Performance (ma non degli Obiettivi di Realizzo) e (ii) di Rifinanziamento o di integrale rimborso dell'indebitamento finanziario della Società disciplinato dall'Accordo di Ristrutturazione.
Premio Maggiorato	Euro 1.000.000,00 (unmilione/00) lordi, ossia l'ammontare del Premio spettante al Beneficiario qualora ricorra un Evento di Liquidità durante il Periodo di Performance, in caso di raggiungimento (i) degli Obiettivi di Performance e (ii) del solo Obiettivo di Realizzo Minimo.
Premio Massimo	Euro 1.500.000,00 (unmilionecinquecentomila/00) lordi, ossia l'ammontare del Premio spettante al Beneficiario qualora ricorra un Evento di Liquidità durante il Periodo di Performance, in caso di raggiungimento (i) degli Obiettivi di Performance e (ii) dell'Obiettivo di Realizzo Pieno.
Regolamento Emittenti	indica il regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999.
TUF	indica il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58.



1. SOGGETTI DESTINATARI

- 1.1. Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate**

Il Piano è riservato all'Amministratore Delegato.

- 1.2. Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente**

Il Piano non è rivolto a dipendenti o collaboratori dell'Emittente o delle altre società del Gruppo.

- 1.3. Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti**

- a) *Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari*

Non applicabile.

- b) *Altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari*

Non applicabile.

- c) *Persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni*

Non applicabile.

- 1.4. Descrizione e indicazione numerica, separata per le categorie indicate al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti**

- a) *Dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3*

Non applicabile.



b) *Nel caso delle società di “minori dimensioni”, ai sensi dell’articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l’indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell’emittente strumenti finanziari*

Non applicabile.

c) *Delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)*

Non applicabile.



2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEI PIANI

2.1. Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani

Tramite l'adozione del Piano si intende raggiungere l'obiettivo di rafforzare l'allineamento di interessi tra l'Amministratore Delegato e tutti gli *stakeholder* del Gruppo, incentivando il Beneficiario al conseguimento degli obiettivi aziendali e alla valorizzazione del Gruppo. Inoltre il Piano costituisce uno strumento di fidelizzazione dell'Amministratore Delegato, in quanto il diritto a percepire un Premio, subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al successivo paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo, è subordinato alla permanenza del Beneficiario nella carica.

2.1.1. Informazioni aggiuntive per i piani rilevanti come definiti all'art. 84-*bis*, comma 2, del Regolamento Emittenti

Il Piano ha natura straordinaria in quanto l'attribuzione del Premio è legata non solo alle *performance* raggiunte dal Gruppo, ma anche al ricorrere di un Evento di Liquidità, ossia di un evento che riveste per l'Emittente importanza strategica e il cui verificarsi rappresenterà una fase fondamentale del percorso di rafforzamento e creazione di valore intrapreso dalla Società con la sottoscrizione dell'Accordo di Ristrutturazione.

Stante la natura strettamente premiale del Piano – in coerenza con l'orizzonte temporale previsto nell'Accordo di Ristrutturazione per il verificarsi degli Eventi di Liquidità (entro il novembre 2023) – la maturazione del Premio potrà verificarsi prima che sia decorso un quinquennio. Per la stessa ragione, il Piano non contiene clausole volte al mantenimento delle Azioni eventualmente attribuite per un arco temporale di cinque anni.

Per contro si sottolinea che le specifiche clausole di *claw-back* e le previsioni di c.d. "*malus*" contenute nel Piano risultano coerenti con la politica di remunerazione della Società, con gli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione sopra citati nonché con le previsioni del Codice di Corporate Governance.

2.2. Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari

Il Beneficiario avrà diritto a ricevere il Premio (in Azioni ovvero in denaro), subordinatamente alla verifica, da parte del Consiglio di Amministrazione, col supporto del Comitato Remunerazioni, dell'avveramento delle seguenti condizioni:

- (i) permanenza del Beneficiario, nella carica di amministratore delegato e rispetto da parte dello stesso di tutte le *policy* aziendali (e, in particolare, del Codice Etico) della Società;
- (ii) verificarsi di un Evento di Liquidità durante il Periodo di Performance, o della sottoscrizione da parte della Società, entro il Periodo di Performance, di accordi validi, vincolanti ed efficaci (ancorché soggetti a condizioni sospensive), la cui esecuzione abbia luogo entro i sei mesi dal termine del Periodo di Performance e determini il verificarsi di un Evento di Liquidità;



(iii) raggiungimento degli Obiettivi di Performance.

Una volta verificatesi le condizioni per la maturazione del Premio di cui sopra, il Consiglio di Amministrazione, col supporto del Comitato Remunerazioni, provvederà a determinare, sulla base del livello di raggiungimento degli Obiettivi di Realizzo, l'ammontare del Premio da assegnare al Beneficiario, in un'unica soluzione.

L'Amministratore Delegato ha la facoltà di optare, a sua discrezione, in luogo dell'assegnazione di Azioni, per l'attribuzione del Premio tramite corresponsione del relativo ammontare in denaro (l'«Opzione Cash»). Inoltre, anche qualora il Beneficiario non abbia esercitato l'Opzione Cash, ma la Società non disponga del numero di Azioni necessario per l'integrale pagamento del Premio in Azioni e non sussistano i presupposti giuridici che consentano alla stessa di procedere all'acquisto di Azioni proprie, essa consegnerà al Beneficiario tutte le Azioni disponibili, mentre l'ammontare residuo del Premio sarà versato in denaro.

Nell'ipotesi in cui il Premio venga attribuito – in tutto o in parte - tramite assegnazione di Azioni, il numero di Azioni da attribuirsi al Beneficiario sarà calcolato sulla base della seguente formula:

$$\text{N. Azioni} = \frac{\text{Ammontare del Premio maturato}}{\text{AAP}}$$

2.2.1. Informazioni aggiuntive per i piani rilevanti come definiti all'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti

Di seguito è riportata la indicazione degli Obiettivi di Performance e degli Obiettivi di Realizzo.

Obiettivi di Performance

L'indicatore di performance si riferisce al rapporto tra la Posizione Finanziaria Netta (PFN) consolidata del Gruppo e l'EBITDA consolidato del Gruppo.

2021	2022	2023	2024
7,80x	5,30x	4,80x	4,40x

Obiettivi di Realizzo

Obiettivi di Realizzo sono costituiti dall'ammontare dell'Equity Value e si articolano in due livelli, denominati rispettivamente Obiettivo di Realizzo Minimo e Obiettivo di Realizzo Massimo.



L'Obiettivo di Realizzo Minimo si intenderà raggiunto nell'ipotesi in cui l'Equity Value non sia inferiore a 1 (un) Euro.

L'Obiettivo di Realizzo Massimo si intenderà raggiunto nell'ipotesi in cui l'Equity Value non sia inferiore a 30.000.000 (trenta milioni) di Euro.

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Come già indicato, l'attribuzione al Beneficiario del diritto a ricevere il Premio, al ricorrere delle condizioni previste dal Piano è subordinata all'approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci convocata per il 28 e il 29 aprile 2022.

Nella determinazione dell'ammontare massimo del Premio, il Consiglio di Amministrazione ha tenuto in considerazione (i) la strategicità del ruolo del Beneficiario nel perseguimento degli obiettivi aziendali nel periodo 2022-2024 e al raggiungimento di una *exit* soddisfacente, nonché (ii) l'ammontare della componente fissa del Beneficiario.

Il Premio da riconoscersi al Beneficiario, subordinatamente al verificarsi delle condizioni di cui al precedente paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo, sarà pari a:

- il Premio Base, nell'ipotesi di mancato raggiungimento degli Obiettivi di Realizzo;
- il Premio Maggiorato, in caso di raggiungimento dell'Obiettivo di Realizzo Minimo;
- il Premio Massimo, in caso di raggiungimento dell'Obiettivo di Realizzo Massimo.

Nell'ipotesi in cui il Premio venga attribuito tramite assegnazione di Azioni, il numero di Azioni da attribuirsi al Beneficiario sarà calcolato sulla base della formula di cui al precedente paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo.

La Società si riserva di trattenere in tutto o in parte la quota di Premio indebitamente spettante, ovvero richiedere - nei limiti di quanto possibile ai sensi della normativa applicabile - la restituzione, in tutto o in parte, della quota del Premio indebitamente percepita a tale titolo, al netto delle ritenute di legge, nel caso in cui emergessero circostanze oggettive, dalle quali risulti che i dati sulla cui base è stato verificato il raggiungimento degli Obiettivi di Performance e/o degli Obiettivi di Realizzo cui è condizionata l'erogazione del Premio siano affetti da errore manifesto, per tale intendendosi.

1. un errore di calcolo dei risultati che comporti il raggiungimento di un obiettivo (base di erogazione di una forma variabile) che, in assenza dell'errore materiale, non sarebbe stato raggiunto o sarebbe raggiunto in misura differente;
2. una dolosa alterazione dei dati utilizzati per il conseguimento degli obiettivi o, comunque, dei dati sulla base dei quali è stata disposta l'erogazione o l'attribuzione del bonus, al fine di conseguire il diritto all'incentivazione; ovvero



3. il raggiungimento degli obiettivi mediante comportamenti contrari a disposizioni di legge o a norme aziendali.

Inoltre, la Società si riserva di esercitare il diritto sopra indicato in caso di violazione, con dolo o colpa grave, di leggi e/o regolamenti, del Codice Etico o delle norme aziendali che presentino un'attinenza o comportino una ricaduta nell'ambito della carica, incidendo sul relativo presupposto fiduciario, anche laddove tali comportamenti non abbiano avuto direttamente impatto sul raggiungimento degli Obiettivi di Performance e/o degli Obiettivi di Realizzo e la maturazione del diritto alla erogazione del Premio (clausola di c.d. *claw back*).

In caso di violazioni del Codice Etico della Società ritenute, previa delibera del Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Collegio Sindacale, di particolare gravità, anche qualora ciò non comporti la cessazione dalla carica, il Beneficiario perderà definitivamente il diritto all'erogazione del Premio anche in caso tali violazioni dovessero essere accertate successivamente al termine del Periodo di Performance ma prima dell'effettiva erogazione del Premio (c.d. clausola di *malus*).

2.3.1. Informazioni aggiuntive per i piani rilevanti come definiti all'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti

Il Premio sarà assegnato in un'unica soluzione, a seguito del verificarsi delle condizioni di cui al precedente paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo, fermo restando che il suo ammontare e, di conseguenza, l'eventuale numero effettivo di Azioni da attribuirsi al Beneficiario, varierà in base al livello di raggiungimento degli Obiettivi di Realizzo.

Gli Obiettivi di Performance e di Realizzo di riferimento sono descritti al precedente paragrafo 2.2.1 del presente Documento Informativo.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile, in quanto il Piano si basa esclusivamente su strumenti finanziari emessi dall'Emittente.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani

Non vi sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.



2.6. Eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.



3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1. Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano

In data 11 febbraio 2022, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Comitato Remunerazioni riunitosi in data 9 febbraio 2022 e con il parere favorevole del collegio sindacale dell'Emittente ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, ha deliberato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea dei Soci convocata per deliberare in merito al bilancio della Società per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

All'Assemblea dei Soci chiamata a deliberare in merito al Piano verrà proposto di attribuire al Consiglio di Amministrazione, sentito il parere del Comitato Remunerazioni, ogni più ampio potere occorrente per la concreta e integrale attuazione del Piano, da esercitarsi nel rispetto dei principi stabiliti dalla stessa Assemblea dei Soci.

In particolare, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, all'Assemblea dei Soci sarà richiesto di conferire al Consiglio di Amministrazione, con espressa facoltà di sub-delega, ogni potere necessario o opportuno per dare completa ed integrale attuazione al Piano. Tra questi rientrano, in via meramente esemplificativa, il potere di (i) verificare il raggiungimento degli Obiettivi di Performance e degli Obiettivi di Realizzo, determinare il Premio e, conseguentemente, l'eventuale numero di Azioni da assegnare effettivamente al Beneficiario; (iii) esercitare tutti i compiti e le funzioni attribuite al Consiglio di Amministrazione dal regolamento del Piano; (iv) apportare al regolamento del Piano, con le modalità più opportune, le modifiche o integrazioni utili o necessarie ai sensi di quanto previsto nello stesso regolamento; (v) nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione anche nei confronti del pubblico o di qualsivoglia Autorità che si rendano necessari e/o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano, ivi incluso l'adempimento dei relativi obblighi informativi, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'attribuzione del Premio e all'assegnazione di Azioni all'Amministratore Delegato (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del Piano nei suoi confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione e non potrà essere oggetto di delega all'Amministratore Delegato.

Il Comitato Remunerazioni svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Corporate Governance e del regolamento del Consiglio di Amministrazione e dei comitati consiliari adottato dalla Società.

3.2. Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano spetterà al Consiglio di Amministrazione, al quale saranno attribuiti dall'Assemblea dei Soci tutti i poteri necessari e/o opportuni per dare completa e integrale



attuazione al Piano, ivi compresi quelli indicati, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, al precedente paragrafo 3.1 del presente Documento Informativo.

Il Consiglio di Amministrazione potrà delegare, a uno o più dei propri membri, tutti o parte dei propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'implementazione, esecuzione e modifica del Piano stesso, fermo restando che le modifiche del Piano dovranno essere poi approvate dal Consiglio di Amministrazione.

3.3. Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

Ferma la competenza dell'Assemblea dei Soci nei casi previsti dalla legge, in caso di eventi quali:

1. operazioni straordinarie sul capitale della Società non espressamente disciplinate dal regolamento del Piano, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, fusioni, scissioni, riduzioni del capitale anche per perdite mediante annullamento di Azioni, riduzioni del valore nominale delle Azioni per perdite, aumenti del capitale della Società, gratuiti o a pagamento, offerti in opzione agli azionisti ovvero senza diritto di opzione, eventualmente anche da liberarsi mediante conferimento in natura, distribuzione di dividendi straordinari agli azionisti, raggruppamento o frazionamento di Azioni;
2. eventi di natura straordinaria e/o non ricorrente e/o non riconducibile all'attività tipica della Società e/o del Gruppo, considerati di particolare rilevanza e/o attualmente non previsti dai piani manageriali;
3. mutamenti significativi dello scenario macroeconomico e/o competitivo;
4. fatti straordinari di impatto rilevante al di fuori delle leve d'azione del *management*;
5. modifiche legislative o regolamentari o del Codice di Corporate Governance; ovvero
6. altri eventi suscettibili di influire significativamente sul Premio, sul Gruppo o sul Piano;

il Consiglio di Amministrazione potrà apportare al Piano, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni da parte dell'Assemblea dei Soci, tutte le modificazioni e integrazioni ritenute necessarie e/o opportune per mantenere invariati, discrezionalmente e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, i contenuti sostanziali ed economici del Piano stesso, nello spirito di conservare convergenza fra gli interessi del Beneficiario e gli interessi degli azionisti e nel comune intento di creare valore sostenibile anche in considerazione degli interessi degli altri *stakeholder*. Tale decisione sarà vincolante per il Beneficiario.

Fermo restando quanto sopra, in ipotesi di effettivo e significativo deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria del Gruppo, accertato dal Consiglio di Amministrazione, quest'ultimo avrà facoltà di decidere di non procedere all'erogazione del Premio, ovvero di sospendere temporaneamente l'erogazione del Premio. Tale decisione sarà vincolante per il Beneficiario.



3.4. Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)

Il Piano prevede l'assegnazione a titolo gratuito del diritto a percepire il Premio che, a discrezione del Beneficiario, potrà essere assegnato in Azioni ovvero in denaro.

L'eventuale assegnazione delle Azioni avverrà impiegando Azioni proprie rivenienti da acquisti effettuati ai sensi degli artt. 2357 e 2357-ter del Codice Civile, e autorizzati dall'Assemblea della Società in sede ordinaria.

In data 18 marzo 2022, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea dei Soci convocata per l'approvazione del bilancio della Società per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 l'autorizzazione, al Consiglio di Amministrazione, a compiere operazioni di acquisto e disposizione di azioni proprie, *inter alia*, a servizio del Piano.

La Società corrisponderà il Premio al Beneficiario nei termini di seguito indicati:

- (a) qualora l'Evento di Liquidità che determina la maturazione del Premio consista nel trasferimento di Azioni di titolarità di Bialetti Investimenti S.p.A. e Sculptor Ristretto Investments S.à r.l. e il Beneficiario non abbia esercitato l'Opzione Cash, ove possibile, le Azioni costituenti il Premio gli saranno assegnate secondo una tempistica che gli consenta di vendere le stesse nel contesto di tale Evento di Liquidità;
- (b) in tutti gli altri casi, il Premio sarà corrisposto al Beneficiario (i) il 5° giorno di calendario successivo alla data in cui si è verificato l'Evento di Liquidità, qualora a tale data il bilancio consolidato di Gruppo riferito all'esercizio sociale precedente sia già stato approvato; ovvero, in difetto, (ii) il 5° giorno di calendario successivo alla data di approvazione del bilancio consolidato di Gruppo da parte del Consiglio di Amministrazione.

3.5. Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

In ottemperanza a quanto previsto dal Codice di Corporate Governance, nelle varie fasi di studio e strutturazione del Piano è stato coinvolto il Comitato Remunerazioni, composto da amministratori non esecutivi e in maggioranza indipendenti non destinatari del Piano.

Il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto proposto dal Comitato Remunerazioni e con il parere favorevole del collegio sindacale dell'Emittente ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, ha approvato la proposta di Piano e ha deliberato di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'Assemblea dei Soci ai sensi e per gli effetti dell'articolo 114-bis del TUF.



La delibera con cui il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano e la proposta di sottoporlo all'approvazione dell'Assemblea dei Soci è stata, altresì, adottata, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 2391 del Codice Civile.

3.6. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione

Nella riunione del 9 febbraio 2022 il Comitato Remunerazioni ha formulato, in conformità a quanto previsto dal Codice di Corporate Governance, la proposta al Consiglio di Amministrazione in merito al Piano.

Nella riunione dell'11 febbraio 2022, il Consiglio di Amministrazione, preso atto di quanto proposto dal Comitato Remunerazioni e con il parere favorevole del collegio sindacale dell'Emittente ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, ha approvato la proposta di Piano e ha deliberato di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'Assemblea dei Soci convocata per deliberare in merito al bilancio della Società per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

3.7. Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Remunerazioni e con il parere favorevole del collegio sindacale dell'Emittente ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, ha individuato in data 11 febbraio 2022, il Beneficiario del Piano, provvedendo altresì all'attribuzione a quest'ultimo, subordinatamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea dei Soci convocata per deliberare in merito al bilancio della Società per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, del diritto a ricevere il Premio.

Una volta verificato l'avveramento delle condizioni per l'assegnazione del Premio e determinato il suo ammontare, qualora il premio fosse riconosciuto in Azioni, il Consiglio di Amministrazione determinerà il numero di Azioni che verrà effettivamente assegnato al Beneficiario secondo i criteri indicati nel regolamento del Piano e descritti nei precedenti paragrafi 2.2 e 2.3 del presente Documento Informativo, ossia come il rapporto tra l'ammontare del Premio maturato e la media aritmetica dei prezzi di chiusura delle Azioni nel periodo di trenta giorni che precede la data in cui si verifichi l'Evento di Liquidità.

La data di eventuale assegnazione delle Azioni sarà resa nota con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti e, in ogni caso, dalle disposizioni normative tempo per tempo vigenti.



3.8. Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla data del 9 e 11 febbraio 2022, in cui si sono riuniti, rispettivamente, il Comitato Remunerazioni e il Consiglio di Amministrazione per esaminare la proposta in merito al Piano da sottoporre all'Assemblea dei Soci, il prezzo ufficiale delle Azioni era pari, rispettivamente, a Euro 0,2470 e a Euro 0,2410.

Fermo quanto precede, le informazioni sul prezzo delle Azioni al momento dell'eventuale attribuzione delle Azioni da parte del Consiglio di Amministrazione saranno fornite con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti e, in ogni caso, dalle disposizioni normative tempo per tempo vigenti.

3.9. Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 17 del regolamento (UE) n. 596/2014; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: (a) non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero (b) già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

L'esecuzione del Piano oggetto del presente Documento Informativo si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società.



4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari

Il Piano consiste in un'attribuzione gratuita a favore del Beneficiario del diritto a ricevere un Premio gratuitamente, condizionatamente al, e in funzione del, verificarsi delle condizioni di cui al precedente paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo.

Nell'ipotesi in cui il Premio venga attribuito tramite assegnazione di Azioni, queste ultime saranno attribuite al Beneficiario a titolo personale e il diritto a ricevere il Premio non potrà essere trasferito per atto tra vivi né essere assoggettato a vincoli o costituire oggetto di altri atti di disposizione a qualsiasi titolo.

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato Remunerazioni e con il parere favorevole del collegio sindacale dell'Emittente ai sensi dell'articolo 2389 del Codice Civile, ha attribuito in data 11 febbraio 2022, al Beneficiario del Piano, subordinatamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea dei Soci convocata per deliberare in merito al bilancio della Società per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, il diritto a ricevere il Premio, che maturerà al verificarsi delle condizioni previste dal Piano medesimo.

In particolare, il Premio maturerà e sarà riconosciuto al Beneficiario, al verificarsi di un Evento di Liquidità durante il Periodo di Performance, o alla sottoscrizione da parte della Società, entro il Periodo di Performance, di accordi validi, vincolanti ed efficaci (ancorché soggetti a condizioni sospensive), la cui esecuzione abbia luogo entro i sei mesi dal termine del Periodo di Performance e determini il verificarsi di un Evento di Liquidità. Al verificarsi di uno di questi eventi, il Consiglio di Amministrazione, col supporto del Comitato Remunerazioni, verificherà l'avveramento delle ulteriori condizioni per l'assegnazione del Premio di cui al precedente paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo e determinerà il Premio effettivo da assegnare al Beneficiario. Qualora il premio fosse riconosciuto in Azioni, il Consiglio di Amministrazione determinerà altresì il numero effettivo delle Azioni da assegnare al Beneficiario, sulla base della formula di cui al precedente paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo.

La Società metterà a disposizione del Beneficiario il numero di Azioni determinato nei termini indicati al precedente paragrafo 3.4 del presente Documento Informativo, salvo l'esercizio della Cash Option e fermo restando quanto indicato nel precedente paragrafo 2.2.

4.3. Termine del piano

Il Piano si concluderà al 30 giugno 2025.



4.4. Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il numero massimo di Azioni complessivamente assegnabili sulla base del Piano non risulta determinabile a priori, in quanto il Piano prevede che lo stesso sia calcolato tenendo conto della media aritmetica dei prezzi di chiusura delle Azioni nel periodo di trenta giorni che precede la data in cui si verifichi l'Evento di Liquidità.

Le Azioni, una volta attribuite in esecuzione del Piano, saranno oggetto di comunicazione ai sensi dell'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

4.5. Modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

L'assegnazione gratuita del Premio è condizionata alla verifica da parte del Consiglio di Amministrazione delle condizioni descritte al precedente paragrafo 2.2 del presente Documento Informativo.

L'ammontare del Premio da attribuire al Beneficiario, in un'unica soluzione sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione in funzione del livello di raggiungimento degli Obiettivi di Realizzo e degli Obiettivi di Performance (per maggiori informazioni si rinvia ai paragrafi 2.2 e 2.3 del presente Documento Informativo).

Qualora il premio fosse riconosciuto in Azioni, il numero di Azioni che verrà effettivamente assegnato al Beneficiario sarà determinato dal Consiglio di Amministrazione secondo i criteri indicati nel regolamento del Piano e descritti nei precedenti paragrafi 2.2 e 2.3 del presente Documento Informativo, ossia come il rapporto tra l'ammontare del Premio maturato e la media aritmetica dei prezzi di chiusura delle Azioni nel periodo di trenta giorni che precede la data in cui si verifichi l'Evento di Liquidità.

4.6. Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

Nell'ipotesi in cui il Premio venga attribuito tramite assegnazione di Azioni, queste ultime saranno attribuite al Beneficiario a titolo personale e il diritto a ricevere il Premio non potrà essere trasferito per atto tra vivi né essere assoggettato a vincoli o costituire oggetto di altri atti di disposizione a qualsiasi titolo.

Il Piano non prevede in capo al Beneficiario un obbligo di mantenimento delle Azioni che gli saranno eventualmente assegnate, trattandosi di un piano con valenza premiante volto a consentire al beneficiario di partecipare, nel contesto dell' "Evento di Liquidità" al cui verificarsi è condizionata la maturazione del Premio, al valore creato grazie alla sua attività a favore della Società.



4.7. Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui i Beneficiari effettuino operazioni di *hedging*.

4.8. Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Il diritto di ricevere il Premio è strettamente collegato al permanere della carica di amministratore delegato in capo al Beneficiario; pertanto, in caso di cessazione del Beneficiario dalla carica di amministratore delegato troveranno applicazione le seguenti previsioni.

In caso di cessazione dalla carica a seguito di una ipotesi di Bad Leaver durante il Periodo di Performance; il Beneficiario perderà definitivamente il diritto all'erogazione del Premio.

In caso di cessazione dalla carica a seguito di una ipotesi di Good Leaver durante il Periodo di Performance, il Beneficiario (ovvero in caso di decesso i suoi eredi) avrà (avranno) il diritto di percepire l'ammontare *pro-rata* del solo Premio Base, calcolato in relazione al Periodo di Performance anche qualora non siano stati raggiunti gli Obiettivi di Performance e gli Obiettivi di Realizzo.

In caso di assenza dal servizio nel corso del Periodo di Performance per malattia o infortunio per un periodo non superiore a 3 mesi (anche non continuativi) nell'arco di 12 mesi, il Beneficiario manterrà il diritto di percepire l'intero Premio maturato in funzione del raggiungimento degli Obiettivi di Performance e degli Obiettivi Di Realizzo. Negli altri casi, il Premio sarà riparametrato *pro rata temporis*, considerando i giorni di effettiva attività prestata nel corso del Periodo di Performance.

Resta infine inteso che la scadenza naturale della carica di Amministratore Delegato seguita da immediato rinnovo senza soluzione di continuità non sarà ritenuta una cessazione dalla carica.

4.9. Indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Fermo restando quanto descritto al precedente paragrafo 3.3 del presente Documento Informativo, in ipotesi di effettivo e significativo deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria del Gruppo, accertato dal Consiglio di Amministrazione, quest'ultimo avrà facoltà di decidere di non procedere all'erogazione del Premio, ovvero di sospendere temporaneamente l'erogazione del Premio.



4.10. Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non applicabile. Non è previsto un diritto di riscatto delle Azioni da parte della Società.

4.11. Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non applicabile.

4.12. Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano

L'onere complessivo massimo atteso per la Società in relazione al Piano è stimato in un importo di complessivi Euro 1.550.000,00 (unmilione cinquecentocinquantamila/00) circa, oltre ai costi per i consulenti. Tale importo è stato determinato sulla base delle informazioni disponibili alla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della proposta di Piano.

4.13. Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Il Piano non avrà effetti diluitivi in quanto, per l'attuazione del Piano, la Società si avvarrà esclusivamente di azioni proprie in portafoglio acquistate ai sensi degli articoli 2357 e seguenti del Codice Civile secondo quanto indicato al precedente paragrafo 3.4 del presente Documento Informativo.

4.14. Eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non è previsto alcun limite per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali inerenti le Azioni.

4.15. Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile in quanto le Azioni sono quotate sul Mercato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.

4.16. – 4.23

Non applicabili.



4.24. Tabella

In allegato si riporta la Tabella n. 1, Quadro 1, Sezione 2 dello Schema n. 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, sulla base delle caratteristiche già definite dal Consiglio di Amministrazione della Società. La predetta Tabella sarà aggiornata al momento dell'attuazione del Piano ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

Coccaglio (BS), 6 aprile 2022

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Francesco Ranzoni

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

TABELLA N. 1 DELLO SCHEMA 7 DELL'ALLEGATO 3A DEL REGOLAMENTO CONSOB N. 11971/99

Nome e Cognome o categoria	Carica (da indicare solo per i soggetti riportati nominativamente)	QUADRO 1						
		Strumenti finanziari diversi dalle <i>stock option</i>						
		<u>Sezione 2</u>						
		Strumenti di nuova assegnazione in base alla decisione: X del c.d.a. di proposta per l'assemblea <input type="checkbox"/> dell'organo competente per l'attuazione della delibera dell'assemblea						
		Data della relativa delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Numero strumenti finanziari assegnati	Data dell'assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato all'assegnazione	Periodo di <i>vesting</i>
Egidio Cozzi	Amministratore Delegato	28/29 aprile 2022*	Azioni ordinarie Bialetti	N.D.	N.D.	–	N.D.	1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2024

* L'Assemblea dei Soci che sarà chiamata ad approvare il Piano è stata convocata per il 28 aprile 2022 in prima convocazione e per il 29 aprile 2022 in seconda convocazione.